

**Kim jesteś, jak pracujesz i żyjesz? - kwestionariusz psychometryczny
DISC (DISA) dla Jan Kowalski na stanowisku Manager (11/09/2026)**

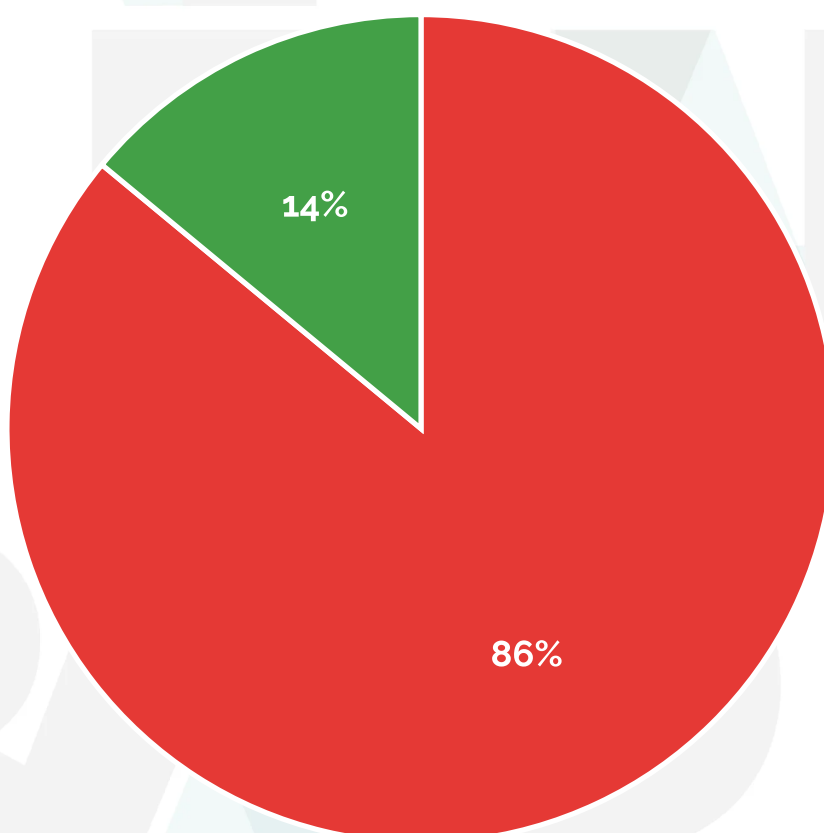
Kolor wiodący, znaczący, uaktywniający się najczęściej: CZERWONY

Wyniki analizy DISC

Dominujący typ: CZERWONY - Osiąganie celu (D)

Działanie, choleryk - "Do boju!"

Intensywność Twojego stylu odbioru rzeczywistości



Barwy charakterologiczne (legenda)

■ D - Czerwony (Dominance) – 86%

■ S - Zielony (Steadiness) – 14%

Kolor wiodący, znaczący, uaktywniający się najczęściej: **CZERWONY**

Kolor charakterologiczny: Czerwony - typ dominujący (D), działanie, choleryk.
Przykład: do boju!

Zachowanie: Pełen zapału, bezpośredni.

Sposób bycia: Biznesowy.

Styl pracy: Pilny, ambitny, formalny, efektywny, precyzyjny.

Tempo pracy: Szybkie i zdecydowane.

Priorytety: Zadanie i wynik.

Największy lęk: Utrata kontroli.

Pod presją: Dyktuje warunki i ob staje przy swoim.

Pragnie: Wyników.

Chce żebyś był: Bezpośredni.

Sam chce być: Tym, który decyduje.

Irytuje: Nieskuteczność, nieefektywność, niezdecydowanie.

Żyje w: Teraźniejszości.

Ufa: Intuicji.

Ma problem z: Cierpliwością, siedzeniem w jednym miejscu.

Najskuteczniejsza motywacja: Nowe wyzwania i możliwości, niezależność.

Opis rozszerzony:

Dąży do celu, nie rezygnuje, nie odpuszcza, ambitny, energiczny, żywiołowy, samodzielny, bezpośredni, niecierpliwy.

Lubi rywalizację, komunikuje się w sposób jasny i konkretny, unika niedomówień i domysłów.

Pracownicy tego typu pracują szybko i równie szybko chcą widzieć efekty swoich działań, ale przez to mogą też czasami działać zbyt impulsywnie. Przeszkody ich nie zniechęcają, a wręcz stymulują.

Otwarty na zmiany i reorganizacje, często jest ich realizatorem, a wielozadaniowość to dla niego norma. Z racji oswojenia ze stresem jest skuteczny np. w sytuacjach kryzysowych – nie traci głowy.

Osobowości dominujące nie pracują jednak wydajnie, gdy nie mają (do)wolności działania.

Podsumowanie - skrót

Styl DISC	Punkty procentowe (uszeregowane malejąco)
D - Dominance (CZERWONY)	86%
S - Steadiness (ZIELONY)	14%
I - Influence (ŻÓŁTY)	0%
C - Conscientiousness (NIEBIESKI)	0%

Kwestionariusz DISC pomaga zrozumieć naturalny styl zachowania i preferencje komunikacyjne oraz sposób odbioru rzeczywistości. Wyniki wskazują na Twój dominujący styl osobowości.

Charakterystyka wszystkich stylów DISC:

D - Dominance (CZERWONY)

Nastawienie na wyniki, asertywność, bezpośredniość, szybkie podejmowanie decyzji

I - Influence (ŻÓŁTY)

Entuzjazm, optymizm, umiejętność przekonywania, orientacja na ludzi

S - Steadiness (ZIELONY)

Cierpliwość, współpraca, stabilność, budowanie długotrwałych relacji

C - Conscientiousness (NIEBIESKI)

Dokładność, analityczność, wysokie standardy, systematyczne podejście

Praktyczne rekomendacje:

- Wykorzystuj swoje naturalne mocne strony w codziennej pracy i relacjach
- Dostosowuj styl komunikacji do osób o innych profilach DISC
- Rozwijaj umiejętności z obszarów, które nie są Twoją naturalną preferencją
- Pamiętaj o elastyczności - sytuacja może wymagać użycia różnych stylów
- Wykorzystaj te informacje do lepszego zrozumienia siebie i innych

Pamiętaj: Nie ma "lepszyc" czy "gorszych" stylów DISC. Każdy styl ma swoje unikalne mocne strony i wnosi wartość do zespołu oraz organizacji.

Dla dalszego rozwoju kompetencji i zachowań produktywnych, Architekt Efektywności BAP zaleca Kompetencje Cyfrowe z zakresu poniższych aplikacji:
Kliknij w wybraną aplikację, aby rozwinąć swoje kompetencje.

- Generator kompetencji w zarządzaniu
- Analiza pracy codziennej i nadawanie kompetencji
- Na ile jesteś produktywny i jak osiągnąć więcej? – kwestionariusz psychometryczny analizy transakcyjnej Erica Berne
- Kim jesteś w zespole? Poznaj swoją rolę. Kwestionariusz psychometryczny Raymonda Meredith Belbina